



# Your Times

vol. 1

2023年6月1日発行

Interviews

## 会長 武田 聡

大学卒業後、ハウスメーカーの営業職として社会へ飛び出した武田。会社は高い利益率でぐんぐん成長していったが、その胸にはある思いが生まれていた。

「お客様の理想に1歩でも近づけるために、もっと利益率を下げ、その分良い住宅を提供することに還元した方が喜んでいただけられるのではないだろうか。」

思いは日に日に大きくなり、武田が選んだ道は独立だった。お客

### ● 信託ホームの誕生と、そこに込められた思い

1979年（昭和54年）5月9日、信託ホーム株式会社を設立した武田聡。創業社長として奔走し、現在は会長という立場で会社を支えている。武田は今日までのような道のりを歩んできたのだろうか。バブル経済やその崩壊、新型コロナウイルス感染症など、時代の波を乗り越えてきた会社の歴史を振り返るとともに、仕事や住宅、そして社員に対する思いに迫った。

### ● バブル崩壊後、経済危機を乗り越えて

バブル期には、仕入れた土地をしばらく寝かせた後に高値で売却する、いわゆる「土地転がし」や不動産を買ってすぐに転売する不

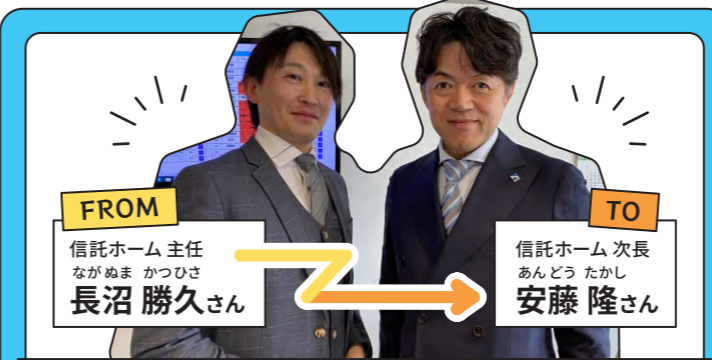
様が自らの住宅を「信頼し、託す」ことのできる会社をつくりたい……そんな願いを込め、名づけた社名は「信託ホーム」。こうして武田が25歳の春、信託ホームは産声を上げたのである。

昭和の終わりから平成にかけて、時代はいわゆる「バブル」を迎えていた。より高い収入を求め、職人たちは先を争うように本州へ。北海道内の職人は半分ほどにまで減少し、この土地で住宅を建てることはみるみるうちに困難になった。受注をしても、工事がはじまるのは半年後や1年後。そんな状況を目の当たりにし、「建設業だけで会社を存続するのは難しいかもしれない」と危惧した武田は、思い切った不動産業に参入したのである。



# ありがとうを伝えよう

普段はなかなか言えないけれど、お礼を伝えたい相手ってたくさんいますよね。この場を借りて、「ありがとう」の気持ちを伝えます。皆さんもこれを機会に、感謝の気持ちを相手に伝えてみてください！



FROM

信託ホーム 主任  
ながぬま かつひさ  
長沼 勝久さん

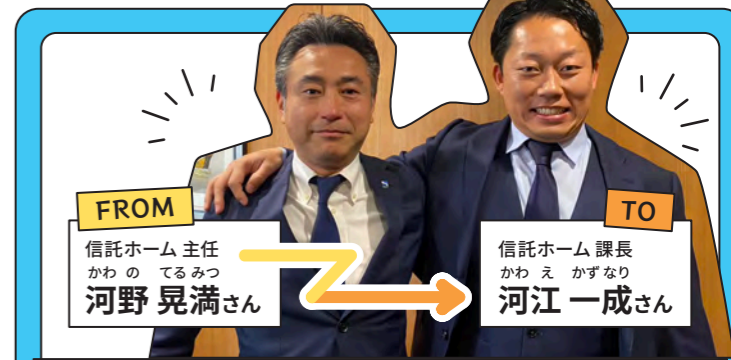
TO

信託ホーム 次長  
あんどう たかし  
安藤 隆さん

## いつでも相談に乗ってもらっています

何かあればいつも、仕事に限らずプライベートのことも相談に乗っていただきありがとうございます！仕事に関する確かなアドバイスや助け舟を出していただき感謝しています。

安藤さん  
色々と気にかけてくれてありがとうございます。  
なるべく負担をかけないように頑張りますので、引き続きよろしくお願ひいたします。また、今年もゴルフのお誘いお待ちしております！



FROM

信託ホーム 主任  
かわの てるみつ  
河野 晃満さん

TO

信託ホーム 課長  
かわえ かずなり  
河江 一成さん

## 不安を取り除いてくれました

中古戸建の取り引きで、買主様から敷地内の樹木の伐採を要望されたことを思い出し、お引き渡し直前に不安を感じました。そんな中、河江さんに相談すると、「一緒にやれば何とかなるし、手伝うよ♪」と快く言ってくれました。大変忙し中、数日後の朝から終日、作業を手伝ってくれました。本当に感謝しています。

河江さん  
いつもの確かなアドバイスをいただけて大変頼りにしております。  
それだけでなく、自分自身も多くのことを学び成長させていただいており、心から感謝申し上げます。今後も、どうぞよろしくお願ひいたします。



TO

ちびっこランド福住園 主任  
いちはら りさ  
市原 梨沙さん

FROM

ちびっこランド福住園  
ふじた あみ  
藤田 亜実さん

## 頼りになる存在です

悩んだり困ったりしたときに相談に乗ってくださり、質問に対して細かく教えてくださいました。また、誰にでもフレンドリーで色々なことを話しやすく、とても楽しい職場の雰囲気作りをしてくださっています。

市原先生  
いつも相談に乗っていただき、本当にありがとうございます。  
これからも頼ることが多々あるかと思いますが、よろしくお願ひいたします。また一緒にご飯行きましょうね！



FROM

ちびっこランド福住園  
たねざわ ふみえ  
種澤 史恵さん

TO

ちびっこランド福住園  
つるおか まなみ  
鶴岡 麻奈未さん

## 柔らかな雰囲気助けられました

入職したばかりの頃、職場の雰囲気に馴染めず不安な気持ちでいました。そんなとき鶴岡さんは、さりげなく、そして軽やかなトーンで、なにげない言葉や話をしてくれました。今も親しくさせてもらっていますが、当時のことを振り返るたびに感謝の気持ちを感じています。

麻奈未先生  
いつもほっこりさせてくれて、アイコンタクトで分かりあえる・感じあえる同僚でいてくれて、ありがとうございます！  
これからもお互い助け支えあいながら、たくさん子ども達にまあるい心を届けていきましょう！よろしくお願ひいたします。

# 社内報がスタートします!

この度、信託ホーム株式会社初の社内報「Your Times」を創刊する運びとなりました! 信託ホームとちびっこランド福住園の垣根を越えて、社員の皆さんに楽しんでいただくのはもちろん、自身の成長に繋げていただけるような様々な情報を発信していきます。ぜひ、毎月の発行をお楽しみに!

## 社内報発行の目的

- 社内コミュニケーション活性化ツールとして
- 活躍している社員を賞賛する場として
- 日々の業務に取り入れられるノウハウを共有 etc...

## おすすめの活用例

- 1 掲載された方に積極的に話しかけ、さらなる交流のきっかけにしてみましょう!
- 2 活躍する従業員の仕事のコツや秘訣をチェックして、自分の仕事に活かしてみましょう!
- 3 ご両親、ご家族にも読んでいただき、自身の仕事や仲間を知ってもらい、理解を深めてみましょう!



信託ホーム 会長室 室長 武田 龍之介さん

信託ホーム・ちびっこランド福住園の皆様こんにちは!  
突然の社内報創刊に少し驚いた方もいらっしゃるかもしれませんが、実は私はとても恵まれた環境で、誰よりも皆さんの一生懸命に働く姿を見る機会がございます。そして、その皆さんの姿を見るたび、改めて感謝の気持ちや、自身のモチベーションにつながっています。幸せは分かち合うものです。全部とはいきませんが少しでも多くの“働く仲間たちの頑張りの”や、“ハッピーなお知らせ”を互いに共有できることを期待して創刊させていただきました。月に一度の発行、是非楽しんで読んでください!

社内報タイトルに込めた思い  
~Your Times~

一人ひとりにスポットライトが当たる、「全社員が輝く会社」を目指し、働くすべてのスタッフのための社内報という意味を込めました。

インタビューやアンケートへのご協力、どうぞよろしくお願いいたします!  
毎月第一月曜日に発行 ぜひ毎月の発行をお楽しみに!

## HAPPY BIRTHDAY TO YOU!

6月生まれの皆さんをご紹介します!

- 今月、お誕生日の皆さんをご紹介します! 普段関わりの少ないあの人にも、ぜひ声をかけてお祝いしましょう!
- 6月4日 信託ホーム なかむら はるみ 中村 晴美さん
  - 6月8日 ちびっこランド福住園 まえだ はるか 前田 春華さん
  - 6月9日 信託ホーム 室長 たけだ りゅうの すけ 武田 龍之介さん
  - 6月10日 ちびっこランド福住園 ふじた あみ 藤田 亜実さん
  - 6月16日 信託ホーム 主任 しもごし たつや 霜越 達也さん
  - 6月17日 ちびっこランド福住園 主任 いちはら りさ 市原 梨沙さん
  - 6月20日 信託ホーム 建築部部長 たかはし ゆきお 高橋 幸男さん
  - 6月23日 信託ホーム なかがわ あきこ 中川 亜貴子さん
  - 6月29日 ちびっこランド福住園 のもと みつえ 野本 光江さん
  - 6月30日 ちびっこランド福住園 くらかわ ゆか 黒川 由夏さん



不動産転売業者が横行。しかし武田は一貫してそれには手を出さず、不動産に資金投下をしない不動産売買の仲介業に専念した。そうしてバブルが弾けたとき、ふと周りを見回すと、転売によって莫大な利益を上げていた企業は軒並み不良債権を抱えて倒産。「自分の選んだ道は正しかった」と実感した出来事だった。

バブル崩壊は、信託ホームにとって新たな転機でもあった。低迷期に入った日本経済において、

## 時代の流れとともに成長を続け

その後もリーマンショックや東日本大震災など様々な影響を受けながらも、信託ホームは一步ずつ歩を進めてきた。新型コロナウイルス感染症の拡大は社会に大きな混乱をもたらしたが、外出自粛が叫ばれて人々が自宅を過ごす時間が長くなったことは、会社にとって一種の追い風になったという。2022年は創業から44期目にして、過去最高となる売り上げを叩き出したのだ。

「これはひとえに、社員の皆さん一人ひとりの努力の賜物。自身身のポテンシャルをマックスで発揮してくれたからこそ、この結果が生まれたのだと感じています」。

## 高い目標と柔軟な働き方で、さらなる飛躍を

社員への感謝の思いに溢れる武田は、これからも皆で信託ホームを成長させていくために力強いメッセージを送る。

「『〜したい』ではなく、『〜します』という自己目標を持ち、達成に向けて行動してもらいたいと思います」。

例えば購入したい車がある場合、「来年までにあの車を買いたい」という漠然とした目標ではなく、「来年の何月何日までに、あの車種を何円で買います」と具体的かつ断定的な目標を設定し、そこから逆算して行動を起こす。一人ひとりがそのように意識を向上させれば、それは大きな力となり、会社全体の底上げにつながっていくと考えている。

また、「ワーケーション」の導入にも積極的だ。札幌を離れ、まったく違う環境に身を置いて生活し、仕事をやる。リフレッシュしながらも良い刺激を受けてエネルギーを蓄え、仕事へのパワーに変えてほしいと願っている。

## 企業情報

設立：1979年5月  
年商：23億6810万円  
※2022年度



武田は今後も、時代とともに手法を変化させつつ、住宅への情熱を胸に走り続けていく。